



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด อบต.บุโอง อำเภอกองปินัง จังหวัดยะลา
ที่ ยล ๗๕๑๐๑/๒๓๑

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุโอง

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ ยล ๗๕๑๐๑/๒๓๑ วันที่ ๒๖
เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโอง ได้วิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้ขอความร่วมมือจาก
ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานและยกระดับคะแนน (ITA) ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดให้สูงขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รวบรวมข้อมูลจากส่วนที่เกี่ยวข้องมาดำเนินการแก้ไข/
ปรับปรุงเพิ่มเติมให้รายละเอียดสมบูรณ์ครบถ้วน เพื่อยกระดับคะแนนในตัวชี้วัดที่ยังเป็นข้อบกพร่องหรือ
คะแนนน้อย ให้ได้คะแนนที่สูงขึ้น บัดนี้ ได้มีการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ได้ครบทั้ง ๔๓ ข้อ ตามตัวชี้วัดแล้ว รายละเอียดดังแนบ

๓. ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายอัลฟาริส เวาะแห)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรุ่งฤดี ตั้งอนุตรกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความเห็น...

ความเห็นของปลัด อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุสมาน เช็ง)

รองปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุไธสง

ความเห็นของนายก อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายรอชาลี บุไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบุไธสง

.....	ปลัด อบต.
.....	หน.สนง./กอง
.....	จนท.
.....	พิมพ์/ทาน



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลป.โร
อำเภอกรงป็น จังหวัดยะลา

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการเสร็จสิ้น	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. อบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่ง	-จัดประชุมโดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร -ติดตามประเมินผลโครงการ	สำนักปลัด	๒๗ เมษายน ๒๕๖๕	-จัดอบรมโครงการฯ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน -ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นโดยมีผู้เข้าร่วมครบตามจำนวน	ควรมีการติดตามความคืบหน้าหรือต่อยอดโครงการ
๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. ปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ๒. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวก และรวดเร็ว	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมิให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการเสร็จสิ้น	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓ . ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. แจ้งผู้ดูแลระบบปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น จัดให้มีช่องทางร้องเรียนทุจริตแยกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป, ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหาร พนักงาน ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันและเพิ่มช่องทางการติดต่อ, จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - เม.ย.๖๕	ผู้ดูแลระบบดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.บุไธสง ดังนี้ - เพิ่มช่องทางร้องเรียนทุจริตแยกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป - ปรับปรุงโครงสร้างผู้บริหารโดยนำโครงสร้างแต่ละส่วนมารวมกัน - ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารพนักงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางการติดต่อ - จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	
๔ . การป้องกันการทุจริต	๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	เมษายน ๖๕	- จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน และลงเว็บไซต์ อบต.บุไธสง - ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเมื่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดการเสร็จสิ้น	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน - การดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดให้มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานและข้อมูลต่างๆของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ	สำนักปลัด, กองคลัง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานและข้อมูลต่างๆของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆเป็นปัจจุบัน	
	๒. ผู้บริหารจัดการประชุม เพื่อถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหาร ติดตามการปฏิบัติงาน รับฟังข้อเสนอแนะความคิดเห็นและปัญหาอุปสรรคต่างๆในการทำงาน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ เดือนละ ๑ ครั้ง	นายก อบต.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ร่วมประชุมประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	

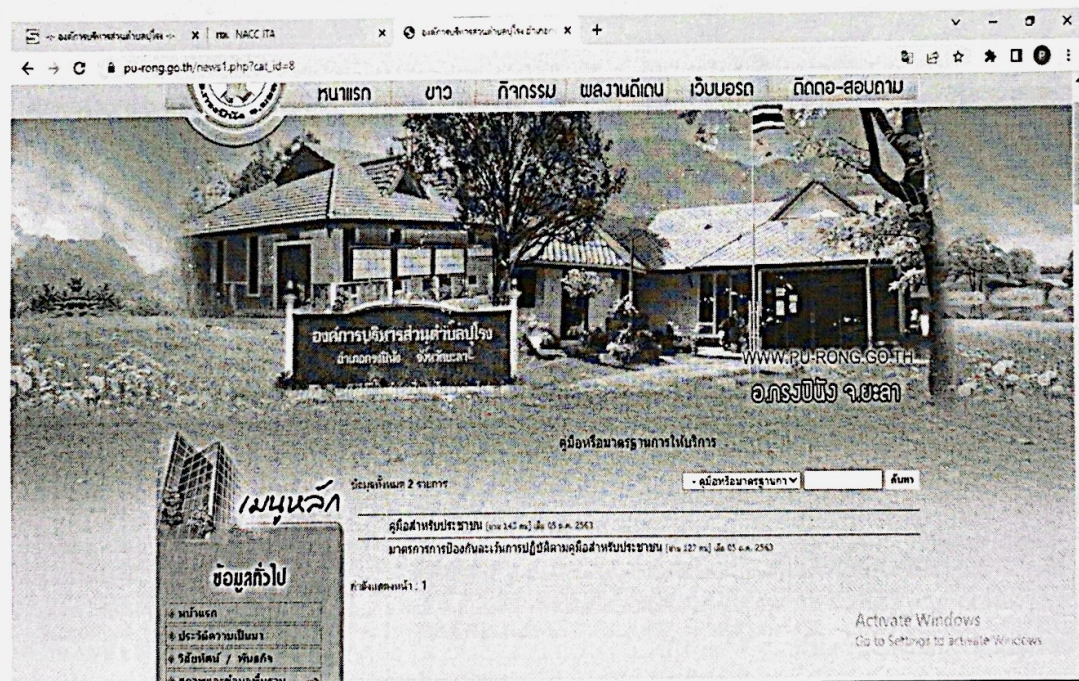
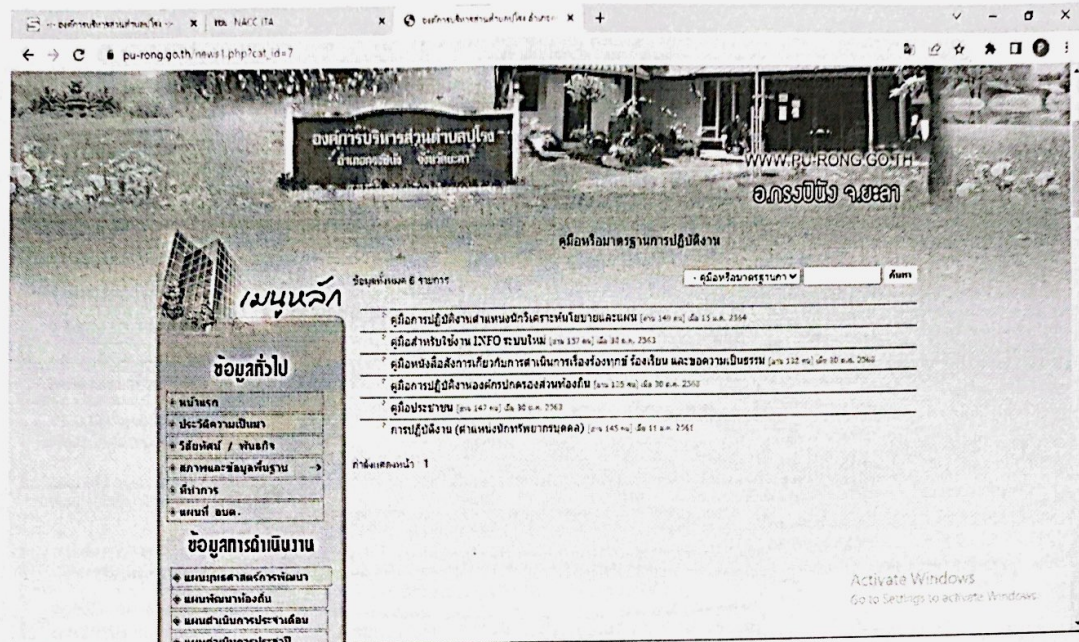
๑. จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประชาธิปไตย องค์การบริหารส่วนตำบลบุไธโรง ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น



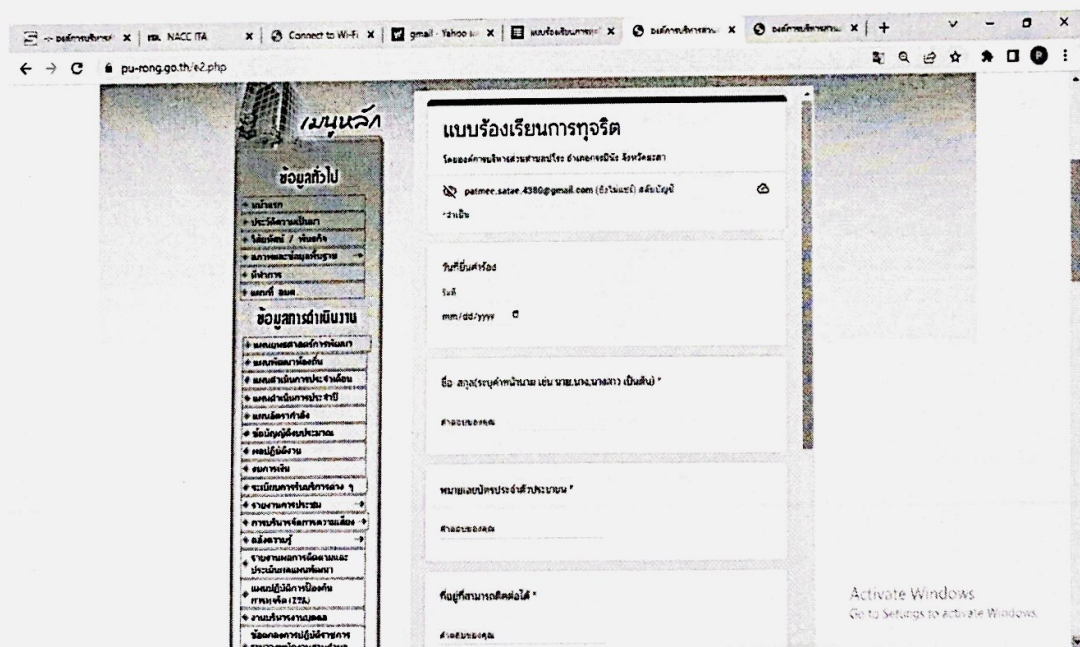
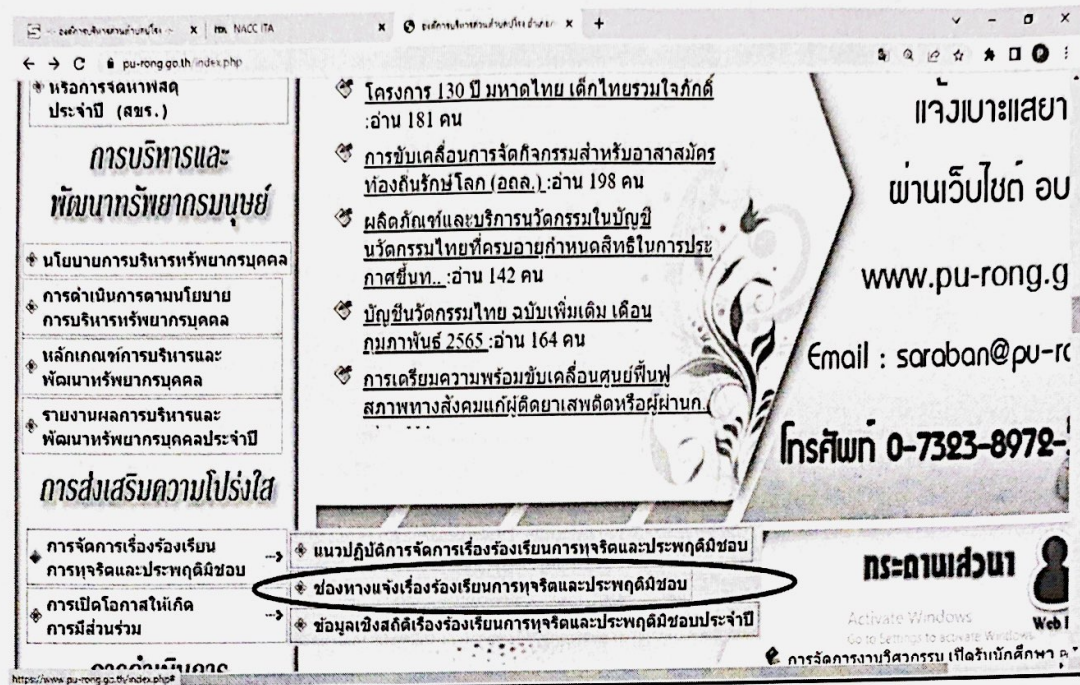


๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน

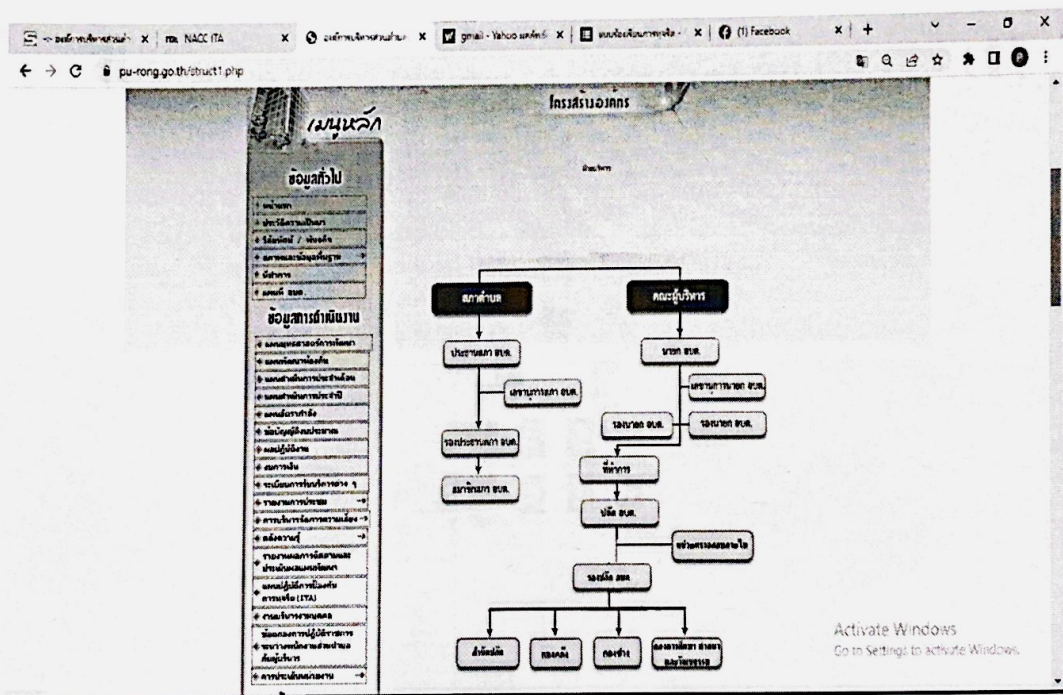
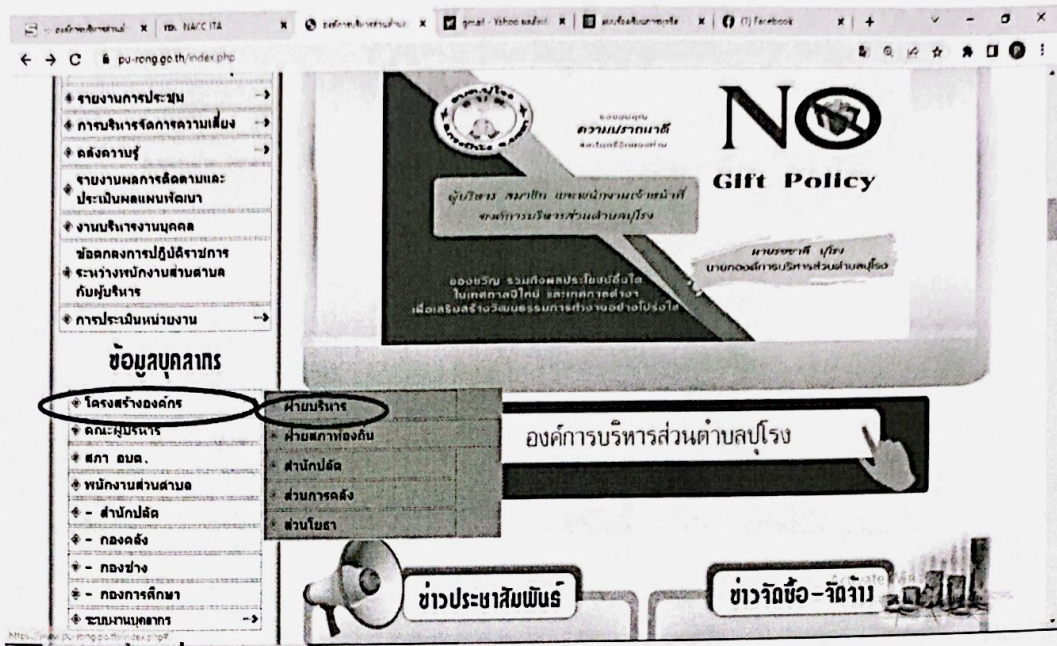
- การประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



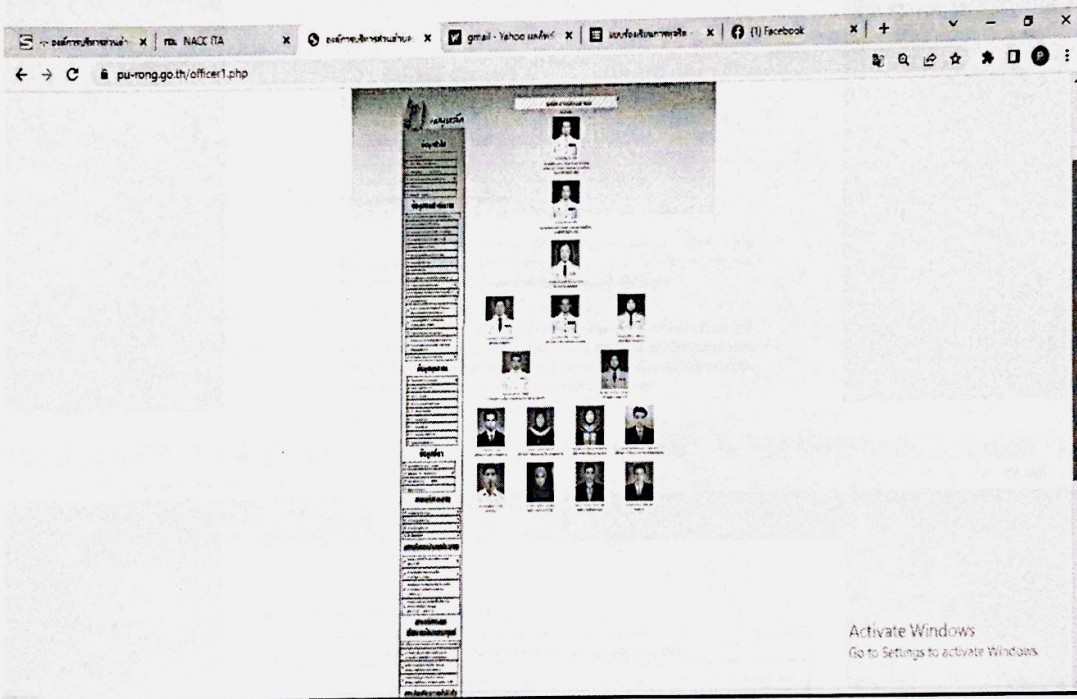
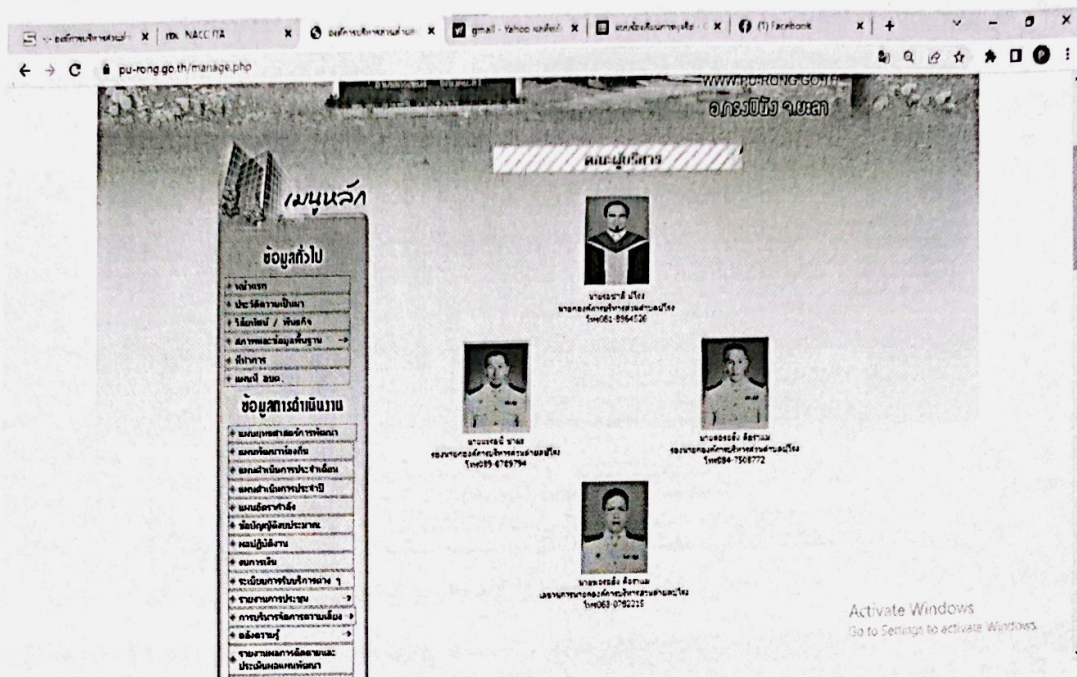
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- โดยให้ผู้ดูแลระบบดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.บุโอง ดังนี้
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนทุจริตแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป



- ปรับปรุงโครงสร้างผู้บริหารโดยนำโครงสร้างแต่ละส่วนมารวมกัน



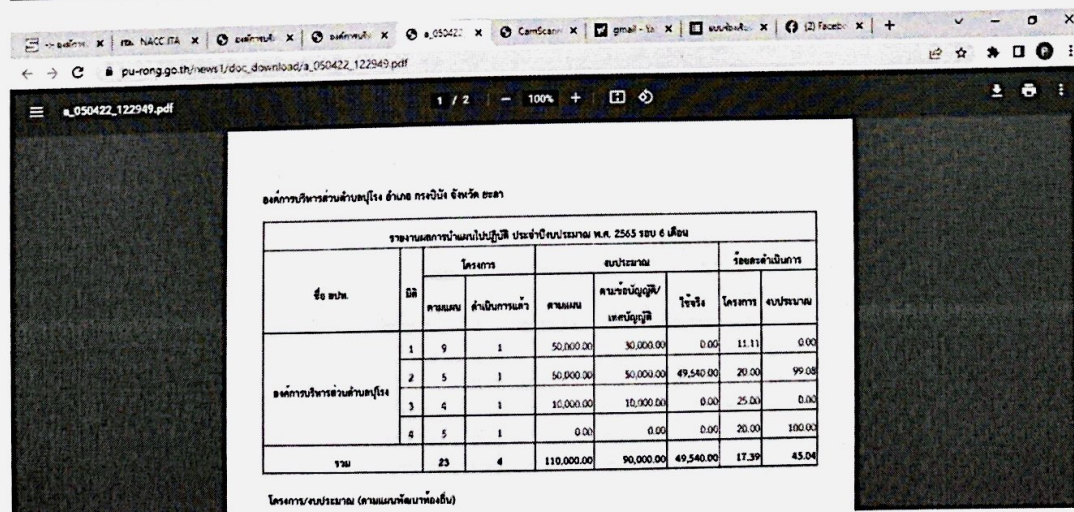
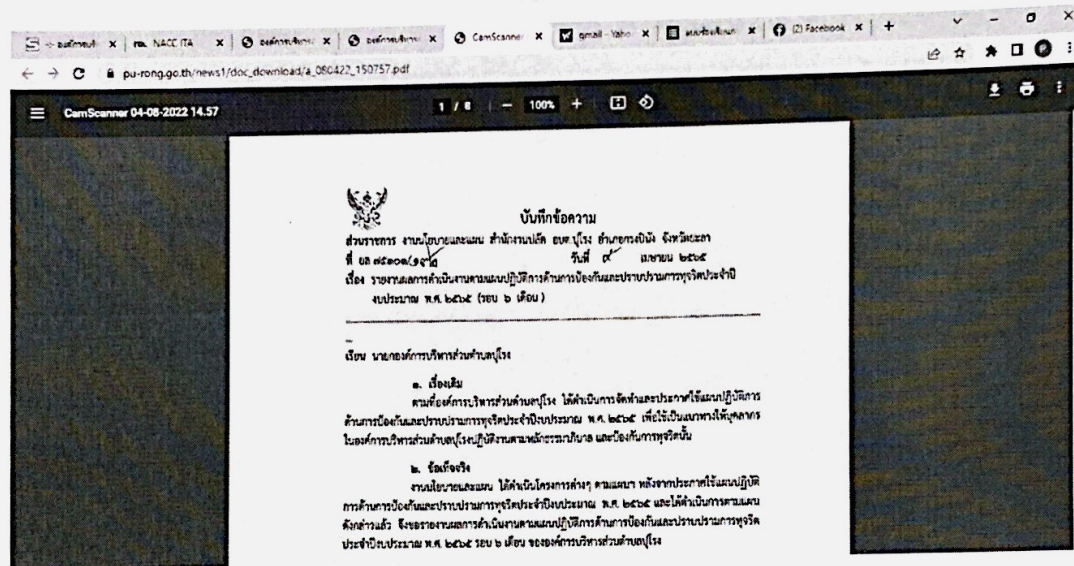
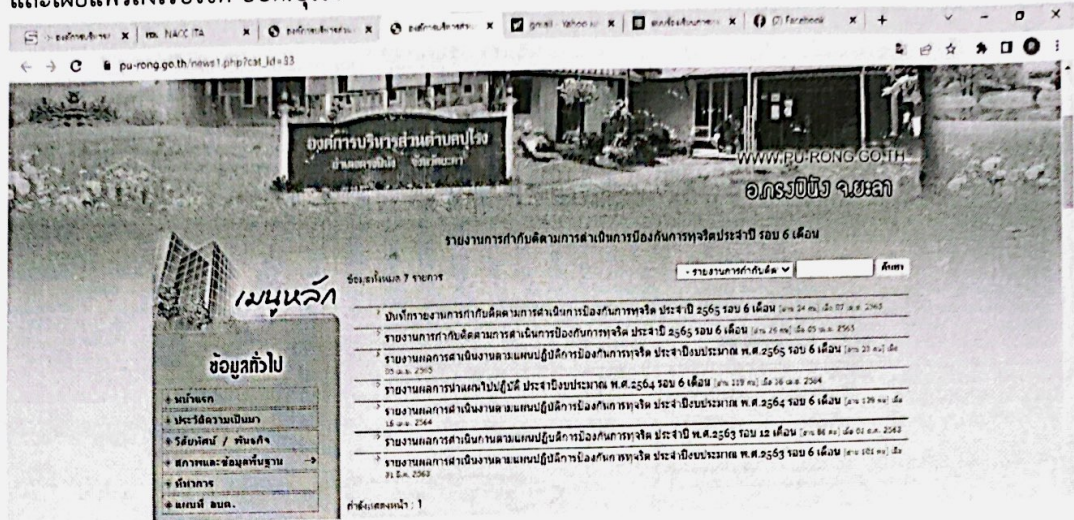
- ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารพนักงาน ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางการติดต่อ



๔. การป้องกันการทุจริต

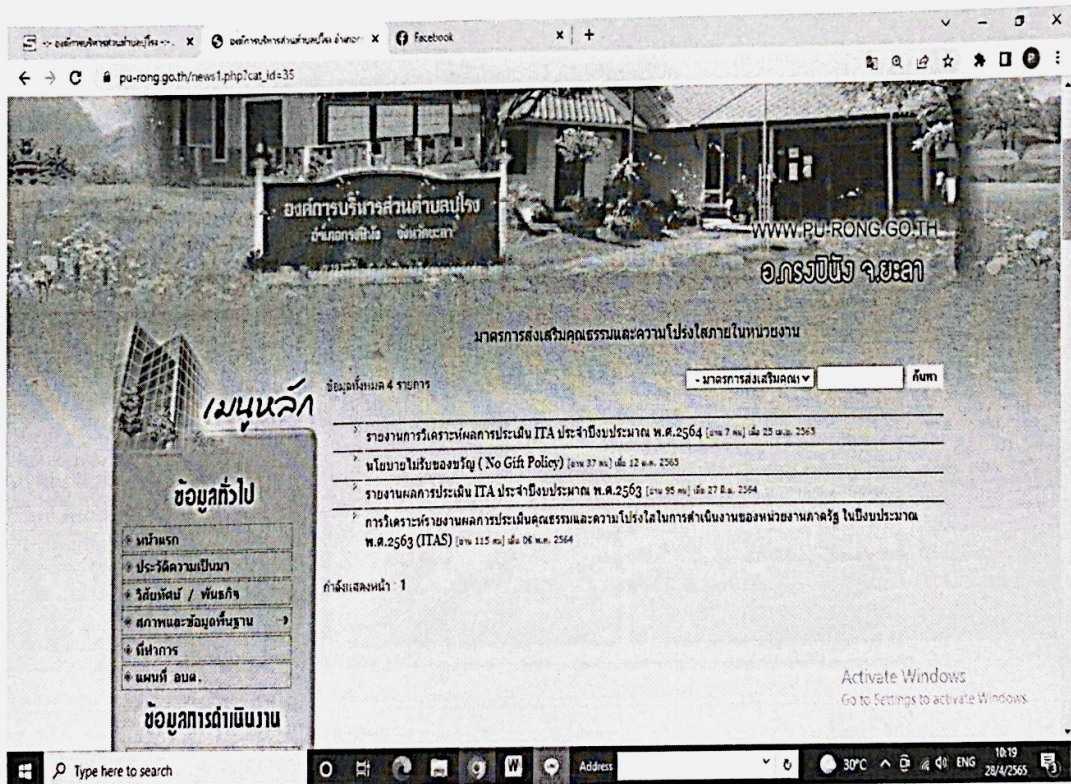
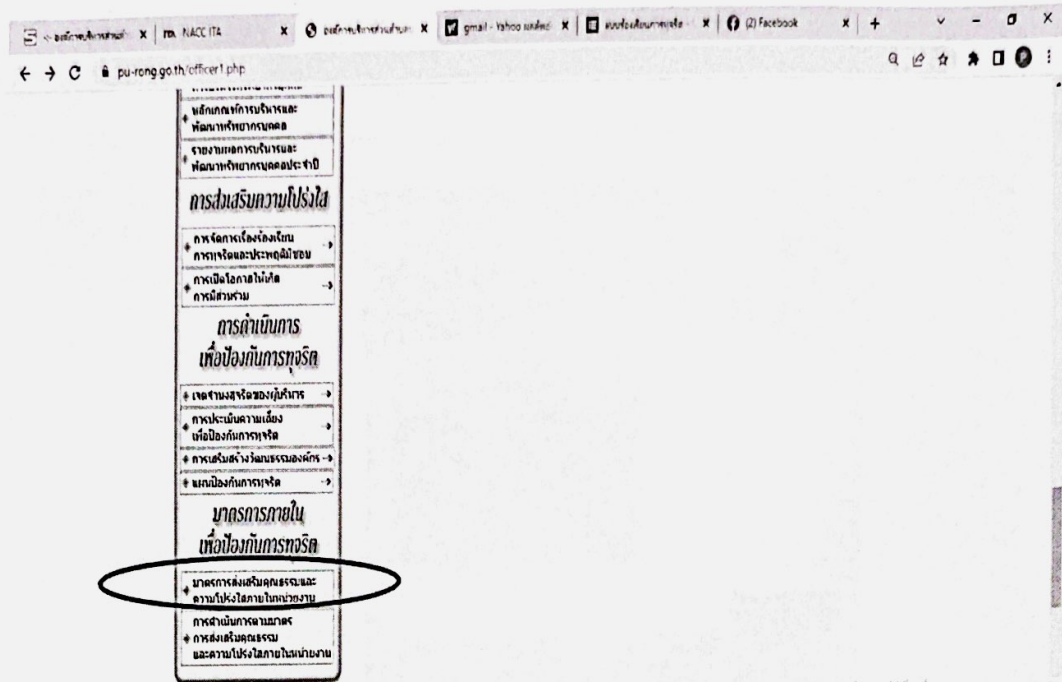
- จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน

และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ อบต.ปูง



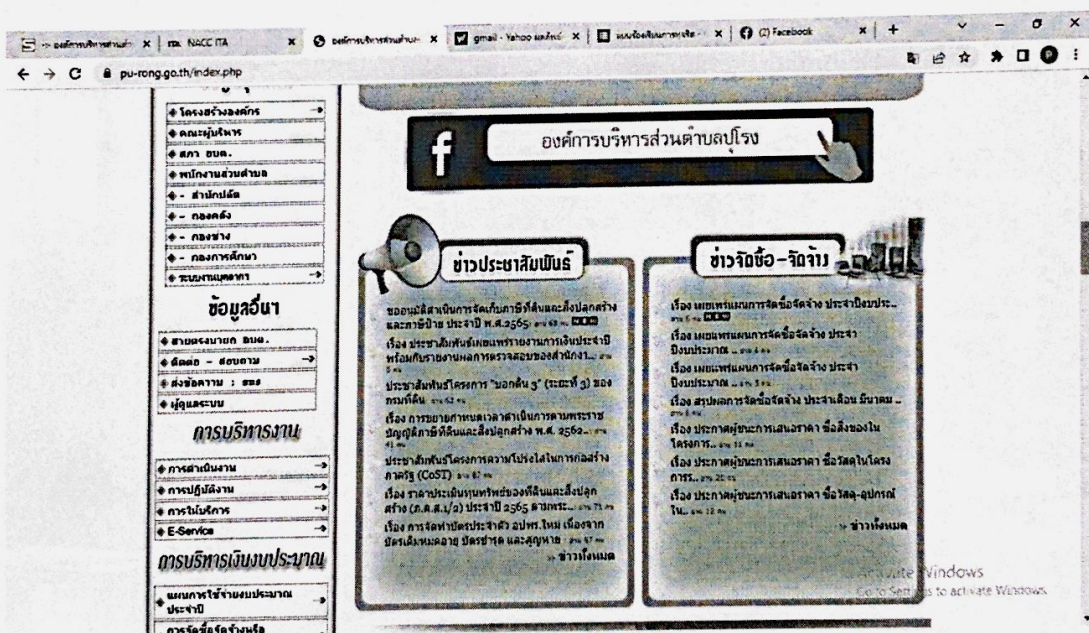
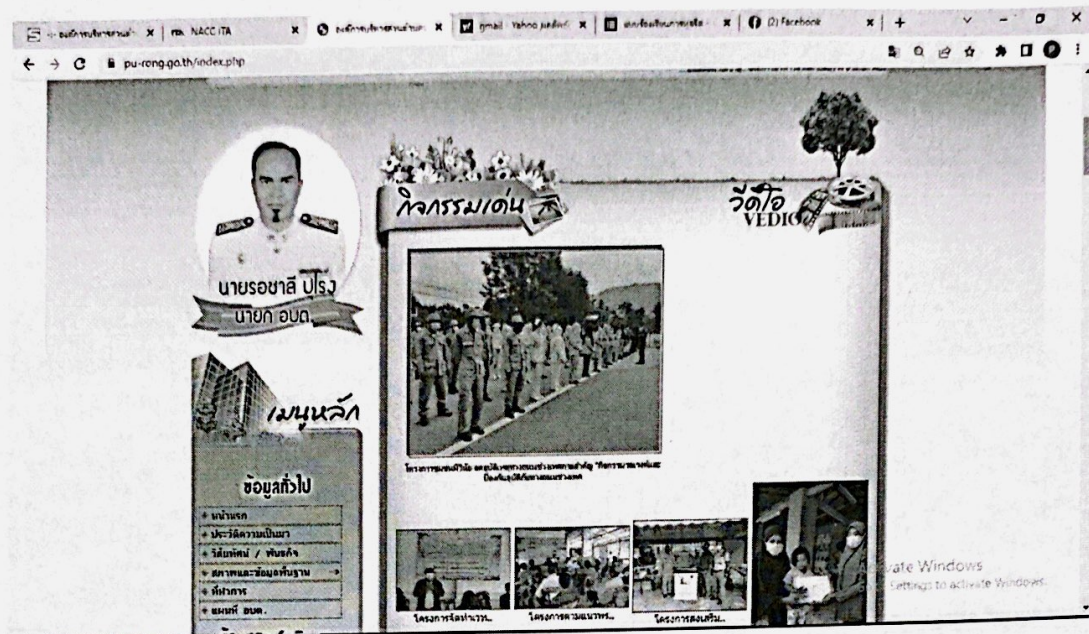
[illegible]

Scanned with CamScanner



๕.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานและข้อมูลต่างๆของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ
เป็นปัจจุบัน



- ผู้บริหารจัดประชุม เพื่อถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหาร ติดตามการปฏิบัติงาน รับฟังข้อเสนอแนะ
ความคิดเห็นและปัญหา อุปสรรคต่างๆในการทำงาน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

